



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

УТВЕРЖДАЮ:

Приказ № 16 от 28.03.2022 г.

Директор МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

В.И. Наумова



ДОРОЖНАЯ КАРТА

по разработке и внедрению Модели наставничества педагогических работников в МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат	Имеющийся результат
1	<i>Подготовительный этап</i>				
1.1	Изучение нормативных документов федерального и регионального уровня по вопросам наставничества педагогов.	с 10.01. до 13.01.2022	Администрация	Определение цели, задач и основных направлений деятельности учреждения по внедрению Модели наставничества.	
1.2	Изучение опыта работы образовательных учреждений по организации наставничества педагогов	с 10.01. по 31.01. 2022 г.	Участники внедрения Модели	Учёт положительного опыта внедрения наставничества педагогов других учреждений.	
1.3	Мониторинг готовности образовательного учреждения к внедрению Модели наставничества. Изучение	до 14.02.2022	Администрация	Готовность учреждения к внедрению Модели наставничества.	



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

	кадровых ресурсов и определение рисков.				
1.4	Построение Модели наставничества	до 04.04.2022	Участники внедрения Модели	Модель наставничества педагогических работников в МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо».	Приказ директора № 16 от 28.03.2022
1.5	Создание нормативного обеспечения реализации Модели наставничества.	до 05.04.2022	Директор	Положение о системе наставничества педагогических работников в МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо».	Приказ директора № 20 от 05.04.2022
1.6	Разработка перечня мероприятий дорожной карты по реализации ППН	до 04.04.2022	Администрация	Дорожная карта по разработке и внедрению Модели наставничества педагогических работников в МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо».	Приложение 1 Приказ директора № 16 от 28.03.2022
1.7	Знакомство коллектива учреждения с целью, задачами, механизмами реализации Модели наставничества	28.03.2022	Директор	Создание в учреждении среды для развития наставничества с благоприятным психологическим климатом.	
1.8	Назначение куратора по реализации ППН	до 5.04. 2022	Директор	Внесение дополнений к трудовому договору.	Приказ директора № 20 от 05.04.2022
1.9	Разработка раздела официального сайта учреждения по реализации Модели наставничества.	с 01.04.2022	Системный администратор	Информирование о ходе внедрения Модели.	- Ссылки на сайт:
1.10	Разработка системы поощрения (материального и нематериального стимулирования) наставников и наставляемых	до 01.09 2022	Директор	Внесение изменений в Оценочный лист по стимулированию педагогических работников.	Приказы директора о премиальных и стимулирующих выплатах
2	Основной этап				



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

2.1	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	Ежегодно до 01.09	Директор Куратор	Формирование списка наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ссылка на информацию:
2.2	Сбор информации о педагогах, подходящих для конкретной ППН	Ежегодно до 01.09	Директор Куратор	Формирование списка наставников.	Ссылка на информацию
2.3.	Разработка и реализация ППН в каждой группе /паре.	По мере создания пары/ группы	Куратор	Профессиональное развитие и передача стандартов, знаний, навыков, помощь в освоении нового опыта, развитие мотивации молодых педагогов; адаптация к корпоративной культуре.	Аналитическая справка наставника
2.4	Оценочные процедуры хода реализации ППН.	Ежегодно по завершению ППН	Куратор	Корректировка хода реализации Модели.	Ссылка на информацию:
2.5	Сопровождение педагогов при их участии в аттестации, в конкурсах профессионального мастерства, разработке и реализации проектов, ДООП.	Ежегодно по мере необходимости	Куратор	Положительные результаты педагога, расширение возможностей его профессионального роста, представление педагогического опыта	Итоги конкурсных мероприятий, аттестации
2.6	Разработка системы консультирования и методического сопровождения участников реализации Модели.	Ежегодно по плану	Куратор		Ссылка на материалы:
2.7	Организация и проведение различных форм научной деятельности (конференций, форумов, семинаров) по проблемам наставничества.	Ежегодно по плану	Куратор	Распространение полученного опыта. Обсуждение проблем.	Ссылка на материалы:



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

2.8	Повышение квалификации наставников.	1 раз в 3 года	Куратор	Повышение профессионального уровня наставников.	Ссылка на информацию:
2.9	Создание сообщества Совета наставников.	до 5.04.2022	Директор Куратор		Приказ директора № 20 от 05.04.2022
2.10	Организация и проведение заседаний Совета наставников.	2 раза в год	Куратор		Протоколы заседаний Совета наставников
2.11	Проведение публичных мероприятий (в том числе конкурсных) по популяризации системы наставничества педагогических работников и др.	Ежегодно по плану	Куратор	Выявление лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Ссылка на информацию:
2.12	Проведение координационных совещаний администрации учреждения по ходу реализации Модели.	Ежегодно 1 раз в 6 мес.	Директор	Пересмотр существующего процесса с целью его усовершенствования на основе промежуточного анализа	Протокол совещания при директоре
2.13	Отслеживание промежуточных результатов реализации Модели наставничества.	Ежегодно в мае мес.	Куратор	Оценка результатов деятельности. Корректировка плана мероприятий.	Ссылка на информацию:
2.14	Информационная поддержка системы наставничества.	постоянно	Системный администратор куратор	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Ссылка на информацию:
3	Итоговый этап				
3.1	Мониторинг результатов внедрения Модели наставничества	06.2027	Сетевые педагоги	Анализ полученных результатов, диагностика проблем, их устранение.	Ссылка на информацию:



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

3.2	Анализ результатов первого и второго этапов реализации Модели	до 01.09. 2026	Сетевые педагоги	Наличие дополнительных образовательных программ в доступе	Ссылка на информацию:
3.3	Тиражирование опыта реализации Модели наставничества педагогов	в течении срока реализации	Администрация	Обмен, систематизация и обобщение опыта. Поощрение лучших наставников.	Ссылка на информацию: