



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

1-11

УТВЕРЖДЕНО:



Приказом директора МАУДО
ЦДТ «Эльдорадо»
от 10.01.2019 г. № 7
В.И. Наумова

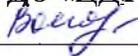
ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера
работникам муниципального автономного
учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива

МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

 С.А. Волохина

РАССМОТРЕНО:

на заседании трудового коллектива

Протокол от 10.01.2019 г. №1



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества «Эльдорадо»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», решением Думы Слободо-Туринского муниципального района от 29.12.2016 № 67-НПА «Об оплате труда работников муниципальных организаций Слободо-Туринского муниципального района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Слободо-Туринским муниципальным отделом управления образованием», Положением «Об оплате труда работникам МКУДО «ЦВР «Эльдорадо» от 30.12.2016г. №40-д и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Эльдорадо» (далее Учреждение).

Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

Установление выплат стимулирующего характера направлено на стимулирование работников к более качественному, эффективному, результативному (с точки зрения образовательных достижений обучающихся) труду.

2. Выплаты стимулирующего характера работникам производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения.

II. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления

3. Работникам Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера из стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения:

- за результаты работы за квартал;
- за результаты работы за год;
- единовременная премия;
- оказание материальной помощи.

При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств стимулирующие выплаты могут быть приостановлены, уменьшены либо их выплата может быть отменена.

Выплаты стимулирующего характера за результаты работы

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы;
- 4) по итогам работы в виде единовременных выплат.

Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работников в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества «Эльдорадо»

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат стимулирующего характера определяется экспертной комиссией Учреждения с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников, установленных в Целевых показателях эффективности деятельности работников (Приложение № 1-11).

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается директором Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости групп, количественных результатов подготовки обучающихся к итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования. За выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения баллы проставляются комиссией в Базе с 17 по 20 показатель.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с учетом фактических результатов их работы и интенсивности их труда на определенный срок в порядке, установленном настоящим Положением.

К выплатам за стаж непрерывной работы относятся выплаты, учитывающие стаж работы в Учреждении (непрерывный стаж работы в Учреждении до 5 лет – 3 балла, свыше 5 лет – 5 баллов). Баллы, начисленные за стаж непрерывной работы, проставляются в Базе в 16 графе.

К единовременным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения.

Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

Для измерения результативности труда работников по каждому критерию вводятся показатели. По результатам работы работники заполняют Лист самооценки результативности деятельности работника (далее по тексту – Лист самооценки) (Приложение № 1). Установление выплат стимулирующего характера работникам за результаты работы производится один раз в квартал до 15 числа последнего месяца квартала за три предыдущих месяца, что позволяет учитывать динамику достижений и выплачиваться ежемесячно.

На основании приказа директора Учреждения создается постоянно действующая комиссия по выплатам стимулирующего характера работникам Учреждения (далее по тексту – комиссия). Председателем указанной комиссии является заместитель директора по УР Учреждения. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. Произведенный комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии. Лист самооценки хранится 3 года, протокол заседания комиссии – 25 лет.



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества «Эльдорадо»

Комиссия на основании всех материалов в листах результативности деятельности работников проставляет баллы по каждому показателю. Согласно стоимости балла, рассчитывается сумма стимулирующих выплат в месяц. Не позднее 3 дней каждый работник должен быть ознакомлен с заполненным и подписанным комиссией листом результативности деятельности.

Замечания, возражения, предложения направляются председателю комиссии с обязательным обоснованием. Если по представленному расчету не имеется возражений, замечаний, предложений и т.д., то издается приказ директора с суммами стимулирующих выплат на месяц, единовременных премий, материальной помощи.

Выплаты стимулирующего характера за результаты работы выплачиваются только за фактически отработанное время. Выплаты стимулирующего характера исполняющим обязанности работника не выплачиваются.

Если на работника налагалось дисциплинарное взыскание директором Учреждения за предыдущий месяц, то выплаты стимулирующего характера ему либо не устанавливаются, либо уменьшаются в размере.

Единовременное стимулирование работников

5. В целях социальной защищенности работников и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора применяется единовременное стимулирование работнику:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с профессиональными праздниками;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.
- 8) за высокие результаты работы (сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Учреждения, интенсивность труда).

Материальная помощь

6. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывается работникам материальная помощь в следующих случаях:

- смерти близких родственников (родители, супруги, дети),
- вступления работника в брак,
- продолжительной (тяжелой или дорогостоящей) болезни,
- рождения ребенка,
- форс-мажорные обстоятельства.

Материальная помощь, оказывается по решению комиссии работникам на основании личного заявления и подтверждающих документов, направленных в комиссию.



III. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера работникам Учреждения

7. Стоимость балла и максимальное количество баллов определяется комиссией, согласно оценочным листам, учитывая объем работ, ответственность.



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

Приложение №1 к Положению
О выплатах стимулирующего
характера работникам
МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо»,
утвержденного приказом директора
От 10.01.2019 г. №7

Оценочный лист
По должности «педагог дополнительного образования» МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо»
Ф.И.О. _____

за _____ 2019 года

№ п/п	Направления	Показатели эффективности	Расчёт показателей	Периодичность	Результаты работы за месяц	Б.о.
1.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	1.1. Доля обучающихся, освоивших образовательную программу (по итогам контроля ОУ): <u>высокий уровень освоения обучающимися образовательной программы</u>	1 б. – менее 50%; 2 б. – 50-69% 3 б. – 70-100%	Два раза в год (декабрь, апрель)		
		1.2. Наличие положительной динамики образовательных результатов, обучающихся: <u>уровень положительной динамики освоения образовательной программы</u>	0 б. - нет; 2 б. – имеется положительная динамика.			
2.	Профессиональные заслуги	2.1. Участие в профессиональных конкурсах: результативность участия педагога в профессиональных конкурсах	<u>На уровне ОО:</u> 1 б. – участие; 2 б. – призовые места. <u>На муниципальном уровне:</u> 1 б. – участие; 3 б. – призовые места. <u>На окр. и обл. уровне:</u>	Один раз в год		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

			3 б. – участие; 4 б. – призовые места. <u>На международном уровне:</u> 4 б. – участие; 5 б. – призовые места. - максимальный балл – 6 б			
		2.2. Обобщение и распространение продуктивного педагогического опыта: <u>проведение мастер-классов, открытых уроков, Выступления педагогов на конференциях, педагогических советах, семинарах, совещаниях</u> <u>Наличие публикаций по обобщению и распространению собственного педагогического опыта</u>	1 б. – на уровне ОО (не более 3-х баллов); 3 б. – на муниципальном уровне; 4 б. – на окружном, областном уровне; 5 б. – на всероссийском уровне. Публикации в СМИ, сайт - 3 балла; научно-методические издания-5 баллов - максимальный балл – 6 б	Один раз в квартал		
		2.3. Включение педагога в состав жюри, конкурсов, смотров, соревнований, комиссий разного уровня	На уровне ОО- 2 б. Муниципальный уровень-3балла Окружной, областной уровень-5 баллов - максимальный балл – 5 б	Ежемесячно		
3.	Сохранность контингента учащихся в течение учебного года	Процент соответствия фамилий присутствующих детей на занятии приказу о зачислении, представленным спискам	56- 70 % - (- 3 балла) 71- 75 % - 1 балл 76 - 80 % - 2 балла 81- 90 % - 3 баллов 91- 100 % - 5 баллов - максимальный балл – 5 б	Два раза в отчетный период (декабрь, май)		
4 .	Динамика творческих достижений воспитанников в	4.1. Участие в мероприятиях разного уровня: конкурсы, конференции, соревнования, выставки	На уровне ОО- до 3 б. Муниципальный уровень- до 5 б. Окружной уровень-до 5 балла Областной уровень-6 балла - максимальный балл – 6 б	Ежемесячно		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

	конкурсах разного уровня	4.2 Призёры и победители мероприятий разного уровня: конкурсы, конференции, соревнования, выставки	На уровне ОО- до 5 б. Муниципальный уровень-до 6 баллов Окружной уровень-до 6 балла Областной, международный-до 8 баллов максимальный балл – 6 б	Ежемесячно		
5.	Участие педагога в инновационной деятельности учреждения	5.1 Разработка и апробация новых инновационных образовательных проектов	0 б. – не участвует; 2 б. – является участником проектной команды; 3 б. – является руководителем проекта. максимальный балл – 3 б			
		5.2. Личное участие педагога в мероприятиях и социально-значимых проектах Учреждения: <u>участие в мероприятиях, повышающих имидж Учреждения, а также работа выходящая за рамки должностных обязанностей</u>	За участие до 5 б.			
6.	Работа с детьми с особыми образовательным и потребностями	6.1. Доля обучающихся, находящихся в социально-опасном положении ("группа риска"- дети, состоящие на учете в ТКДНиЗП, ПДН), от общего количества детей в детском объединении: - доля детей инвалидов и детей с ОВЗ от общего количества детей	До 4 баллов максимальный балл – 4 б	Ежемесячно		
		6.2. Тьютерская поддержка одарённых и талантливых обучающихся (план и отчёт прилагаются)	До 4 баллов максимальный балл – 4 б	Ежемесячно		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	7.1 - Подготовка учебно-методического комплекса педагога его обновление. - Самостоятельное оформление планов и отчетов о работе, методических материалов - Обновление информации об объединении на сайте учреждения	Динамика обновления До 6 баллов	Ежемесячно		
8.	Создание условий для осуществления воспитательного процесса с учетом сохранения здоровья обучающихся	8.1. Организация внеклассной деятельности в детском объединении: наличие плана воспитательной работы, количество мероприятий, проведенных в детском объединении, согласно плана ВР с обязательным освещением на сайте Учреждения	0 б. – нет; 3 б. – 1-2 мероприятия; 4 б. – 3-4 мероприятия; 5 б- мероприятия проведены с привлечение родителей максимальный балл – 5 б	Ежемесячно		
9.	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся, педагога.	9.1. Наличие системы мониторинга индивидуальных образовательных достижений: обработка и анализ данных мониторинга, ведение портфолио обучающихся и педагогов.	0 б. - нет; 1б. – ведется педагогический мониторинг. 3 б. - ведётся портфолио обучающихся и педагога Максимальный балл: 3 баллов	Два раза в отчетный период		
10	Привлечение внебюджетных средств	Объемы привлеченных внебюджетных средств, в том числе от платных услуг	До 6 баллов максимальный балл – 6 б	Один раз в квартал		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

11	Уровень исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное предоставление информации, отчётности, журналов учёта рабочего времени; качество ведения документации	До 5 баллов наличие замечаний (минус 2 балла)	ежемесячно		
Максимальное количество баллов: 80						

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ « ____ » _____ 20 ____ г.
Баллы за стаж работы		
Баллы за отработанные дни (без б/л)		
Итого за месяц		

Председатель комиссии: _____

Секретарь комиссии _____

Члены комиссии: _____



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

Приложение №2 к Положению
О выплатах стимулирующего
характера работникам
МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо», утвержденного
приказом директора
От 10.01.2019 г. №7

Оценочный лист
По должности «педагог – организатор» МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо»
Ф.И.О. _____
за _____ 2019 года

№ п/п	Направления	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	Э.о
1.	Обеспечение высокого уровня организации социально-культурных мероприятий	Выявление социальных запросов участников образовательного процесса в области социально-культурной деятельности (проведение мониторинга социально-культурной среды для разработки мероприятий, положений, проектов, сценариев мероприятий и т.п.)	- информация не представлена – 0 - информация представлена частично, эпизодически – 1 - информация представлена в полном объеме – 3 (2 раза в год: май, январь)		
		Организация сотрудничества с образовательными учреждениями района, учреждениями культуры, молодежной политики, субъектами профилактики (согласно журнала учета мероприятий)	Информация не представлена – 0б Информация представлена (стабильная, положительная динамика) – до 3 баллов на усмотрение комиссии		
		Организация деятельности детских творческих объединений (мероприятия, конкурсы, фестивали, акции и т.д. среди обучающихся детских объединений)	1-2 мероприятия – 2 балла 3-4 мероприятия – 3 балла Более 4-х мероприятий – 5 баллов При наличии информационной справки о проведенном		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

			мероприятии, фотоотчет		
		Подготовка обучающихся к районным, окружным, областным конкурсам, научно-практическим конференциям и т.д.	На уровне ОО – 2б На муниципальном уровне – 3б. На окружном уровне – 4 б. На областном – 5б.		
		Работа с родителями. Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения обучающихся (родительские собрания, концерты, праздники, выставки и т.д.)	До 5 баллов При наличии информационной справки о проведенном мероприятии, фотоотчет		
		Разработка и реализация творческих проектов	Проект разработан и реализуется – 5 баллов Отсутствует -0 баллов (информационная справка о реализации проекта)		
		Проведение внеплановых мероприятий по запросу соц. партнеров	до 5 баллов на усмотрение комиссии		
		Представление информации о проведенных мероприятиях на сайте учреждения (в том числе фотоотчет)	Новость (2-3) – 2 балла Фотоотчет с текстом –4 балла		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

		Освещение культурно – массовой деятельности в СМИ	Отсутствует – 0 баллов Имеется – 5 баллов, (наличие опубликованных статей в газете и т.д.)		
2.	Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	Разработка методического материала, обеспечивающего проведение социально-культурного мероприятия (разработка методических, дидактических материалов, программ досуговой деятельности, сценариев, видеороликов и т.д.)	Имеется – до 5 баллов Отсутствует -0 баллов (1 раз в квартал)		
		Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (наличие опубликованных статей в педагогических сборниках, журналах, газетах, образовательных сайтах, выступления на конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, проведение мастер-классов, проведение открытых занятий)	На окружном, областном уровне – 4б, муниципальном уровне – 3 б., на уровне ОО – 1 б.		
		Участие в профессиональных конкурсах. Результативность участия в профессиональных конкурсах	Областной – 5б. окружной – 3 б. Муниципальный – 2б. ОО – 1б.		
		Включение педагога-организатора в состав жюри конкурсов, смотров, соревнований, комиссий разного уровня	На уровне ОО -2 балла На муниципальном уровне – 3 балла На окружном, обл. уровне – 5 баллов		
		Личное участие педагога-организатора в мероприятиях и социально-значимых	До 5 баллов на усмотрение комиссии		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

	проектах Учреждения (участие в мероприятиях, повышающих имидж Учреждения, а также работа, выходящая за рамки должностных обязанностей)			
	Привлечение внебюджетных средств	До 6 баллов (Объемы привлеченных внебюджетных средств, в том числе от платных услуг) 1 раз в квартал		
	Своевременное и качественное предоставление информации, отчетности. Качество ведения документации	До 5 баллов на усмотрение комиссии. При наличии замечаний минус 2 б.		
	Специфика деятельности педагога-организатора, инициативность, коммуникабельность, трудоспособность, умение работать в команде, интенсивность	До 5 баллов на усмотрение комиссии		
	ИТОГО:	80 баллов		

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ « ____ » _____ 20 ____ г.
Баллы за стаж работы		
Баллы за увеличенную нагрузку		
Баллы за отработанные дни (без б/л)		
Итого за месяц		

Председатель комиссии _____
Секретарь _____

Члены комиссии: _____



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

Приложение №3 к Положению
О выплатах стимулирующего
характера работникам
МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо», утвержденного
приказом директора
От 10.01.2019 г. № 7

Оценочный лист

По должности «педагог–библиотекарь» МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Ф.И.О. _____
за _____ 2019 года

№ п/п	Направление	Показатели	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	Э.о
1.	Обеспечение высокой читательской активности и обучающихся	Организация работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра (фото и поясняющий текст на сайте Учреждения).	До 5 баллов на усмотрение комиссии		
		Проведение мероприятий, направленных на формирование читательской активности детей. Наличие системы пропаганды чтения как формы культурного досуга	Отсутствует – 0 баллов 1-2 мероприятия – 3 балла, Более 3-х мероприятий – 4 балла		
		Высокая читательская активность обучающихся, сохранение контингента читающих. Проведение анализа по определению читательских потребностей обучающихся и уровня их читательской активности.	Отсутствует – 0 баллов Положительная динамика – 2 балла, При проведении анализа – 5 баллов (наличие информационной, аналитической справки)		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

			(2 раза в год: декабрь, май)		
		Освещенность работы детской библиотеки в средствах массовой информации	Отсутствует – 0 баллов Имеется – 3 балла, (наличие опубликованных статей в газете и т.д.)		
		Оформление и использование тематических выставок	Имеется – 3 балла, Отсутствует – 0 баллов		
		Проведение внеплановых мероприятий	до 5 баллов на усмотрение комиссии		
		Охват учащихся детей-инвалидов и детей с ОВЗ библиотечными занятиями	1-2 мероприятия (занятия) – 2б 3-4 мероприятия – 3б Более 4-х мероприятий - 5б.		
		Просветительская деятельность среди родительской общественности (согласно журнала учета работы с родителями)	Реализация мероприятий с родительской общественностью. До 6 баллов на усмотрение комиссии		
		Организация работы по учебно-методическому и информационному сопровождению ОП. (Регулярное знакомство с новинками литературы: - педагогов - обучающихся)	Наличие и ведение базы данных. Систематическое обновление. До 56 баллов на усмотрение комиссии		
2	Стабильность основных	Посещаемость. Читаемость (1 читателя)	Отрицательная динамика – 0 баллов; Стабильная динамика – 1		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

	показатель работы библиотек и		балл; Положительная динамика – 2 балла		
		Привлечение внебюджетных средств	До 6 баллов (Объемы привлеченных внебюджетных средств, в том числе от платных услуг) 1 раз в квартал (Книга учёта, акты дарения, итоги акций)		
3	Повышение профессионального мастерства	Участие в профессиональных конкурсах. Результативность участия в профессиональных конкурсах	Областной – 5б. окружной – 3 б. Муниципальный – 2б. ОО – 1б.		
		Наличие методических разработок, пособий, публикаций	Имеется – до 6 баллов Отсутствует -0 баллов (1 раз в квартал)		
		Разработка и реализация творческих проектов	Проект разработан и реализуется – 5 баллов Отсутствует -0 баллов (информационная справка о реализации проекта)		
		Представление опыта своей работы (проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, педсоветах, участие в обновлении сайта учреждения, наличие публикаций)	На окружном, областном уровне – 4б, муниципальном уровне – 3 б., на уровне ОО – 1 б.		
		Включение педагога-библиотекаря в состав жюри конкурсов, смотров, соревнований, комиссий разного уровня	На уровне ОО -2 балла На муниципальном уровне – 3 балла		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

		На окружном, обл. уровне – 5 баллов		
	Личное участие педагога-библиотекаря в мероприятиях и социально-значимых проектах Учреждения (участие в мероприятиях, повышающих имидж Учреждения, а также работа, выходящая за рамки должностных обязанностей)	До 5 баллов на усмотрение комиссии		
	Итого:	80 баллов		

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ «__» _____ 20__ г.
Баллы за стаж работы		
Баллы за увеличенную нагрузку		
Баллы за отработанные дни (без б/л)		
Итого за месяц		

Председатель комиссии _____
Секретарь комиссии _____

Члены комиссии: _____



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

Положено
О выплатах стимулирующего характера
работникам
МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо», утвержденного
приказом директора
От 10.01.2019 г. № 7

Оценочный лист
по должности «методист» МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

ФИО: _____

за _____ 2019 года

№	Направления	Показатели эффективности	Оценка в баллах	Периодичность	Результаты работы за месяц	Б.о
1.	Обеспечение высокого качества методического сопровождения учебно-воспитательного процесса.	1.1. Наличие методической продукции, разработанной методистом (рекомендации, пособия, программы, положения и другие виды продукции, составляющей информационно-методический фонд (методическую копилку) ОУ	-отсутствие — 0 б. -документы в разработке – 2 б. - наличие разработанных и утверждённых материалов – до 5 б.	1 раз в квартал		
		1.2. Участие в организации и проведении учебно-методических семинаров, мастер-классов, конференций, круглых столов и т.п.	-не участвовал – 0 б.; -участие на уровне учреждения-3 б. - наставничество – 4 б.	Ежемесячно		
		1.3. Проведение консультаций с педагогами (индивидуальные и групповые). Наставничество.	-отсутствие – 0 б. -консультирование педагогов – 1 б. - консультирование педагогов + наставничество – 4 б.	Ежемесячно		
		1.4. Методическое сопровождение	-отсутствие – 0 б. -оказание помощи – 2 б.	Ежемесячно		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

		педагогов при их участии в конкурсах, проектах, аттестации.	- оказание помощи + результат – 4 б.		
		1.5. Посещение занятий педагогических работников с последующим анализом	-до 4 занятий-3б. -свыше 4 – до 6 б.	Ежемесячно	
		1.6. Проведение мониторинга, диагностики (по направлению деятельности методиста).	-отсутствие – 0 б. - ведение базы данных для мониторинга методиста – 2 б. -ведение базы данных для мониторинга на уровне учреждения– 3 б.	Ежемесячно	
		1.7. Организация и проведения районных мероприятий	До 5 баллов	ежемесячно	
		1.8. Участие в разработке и реализации проектов	- наличие разработанных документов – 2 балла - реализация проектов – 3 б. - документы отсутствуют – 0 б.	ежемесячно	
2.	Уровень профессиональной культуры методиста.	2.1. Личное участие и результативность участия методиста в конкурсных мероприятиях.	<u>На уровне ОО:</u> 1 б. – участие; 2 б. – призовые места. <u>На муниципальном уровне:</u> 1 б. – участие; 3 б. – призовые места. <u>На окружном, областном уровне:</u> 3 б. – участие; 4 б. – призовые места. <u>На международном уровне:</u> 4 б. – участие; 5 б. – призовые места. - максимальный балл – 6 б	Один раз в год	



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

		2.2.Представление опыта работы методиста в СМИ, интернет сайтах, на конференциях различного уровня.	1 б. – на уровне ОО (не более 3-х баллов); 3 б. – на муниципальном уровне; 4 б. – на окружном, областном уровне; 5 б. – на всероссийском уровне. Публикации в СМИ, сайт - 3 балла; научно-методические издания-5 баллов - максимальный балл – 6 б	1 раз в квартал		
		2.3. Экспертиза программ проектов, методических материалов, разработанных педагогами	До 5 б. - максимальный балл – 5 б	1 раз в квартал		
		2.4. Оказание помощи в организации и проведении мероприятий проводимых в учреждении.	До 6 б. - максимальный балл – 6 б	ежемесячно		
		2.5.Создание и работа с методическим фондом учреждения (систематизация имеющегося и создание нового)	0 б. - нет; 1 б. – находится в стадии разработки; 3 б. – положительная динамика разработки.	ежемесячно		
3.	Информационная открытость	3.1. Информационное обеспечение деятельности учреждения в т.ч. постоянное обновление информации на сайте учреждения.	- отсутствие информации – 0 б. - своевременное размещение и в полном объеме – 4 б.	ежемесячно		
4.	Профессиональная активность	4.1 Включение методиста в состав жюри, конкурсов, смотров, соревнований, комиссий разного уровня	На уровне ОО- 2 б. Муниципальный уровень-3балла Окружной, областной уровень-5 баллов - максимальный балл – 5 б	ежемесячно		
		4.2 Личное участие в мероприятиях и социально-значимых проектах Учреждения:	За участие до 5 б.	ежемесячно		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

		<u>участие в мероприятиях, повышающих имидж Учреждения, а также работа выходящая за рамки должностных обязанностей</u>			
5	Привлечение внебюджетных средств	Объемы привлеченных внебюджетных средств, в том числе от платных услуг	До 6 баллов максимальный балл – 6 б	Один раз в квартал	
Итого максимальное количество баллов: 80 баллов					

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ «___» _____ 20___ г.
Баллы за стаж работы		
Баллы за отработанные дни (без б/л)		
Итого за месяц		

Председатель комиссии _____

Секретарь комиссии _____

Члены комиссии: _____



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

Приложение №5 к Положению
О выплатах стимулирующего характера
работникам
МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо», утвержденного
приказом директора
От 10.01.2019 г. №

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
секретарь- делопроизводитель МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Ф.И.О. _____

на выплату стимулирующих надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда за _____ месяц

№ п/п	Направление	Показатели	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	ЭО
1	Качество и своевременность выполнения работы	1.1. Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора учреждения: - своевременное и четкое оформление и ведение номенклатурной документации книги приказов по основной деятельности, журналы учета входящей и исходящей документации, журнал учета выдачи командировочных удостоверений, ведение архивной документации).	до 4 баллов		
		1.2. Эффективное соблюдение требований безопасности труда и сохранения здоровья: - наличие положительных результатов в организации своей работы по выполнению требований пожарной и электробезопасности, охраны труда на рабочем месте	до 2 баллов		
		1.3. Высокий уровень обслуживания работников учреждения, прием граждан	до 3		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

		(сотрудников учреждения, бывших работников, кандидатов на работу и др.): - проявление высокой коммуникабельности, т.е. способности найти общий язык практически с любым человеком, позитивное отношение к людям; - прием посетителей и т.д.	баллов		
		1.4. Оперативное и своевременное информирование руководителя о поступившей информации по почте (в том числе по электронной почте), прием телефонных звонков с обязательной фиксацией полученной информации: - своевременная и точная передача информации; - оперативная работа с информацией, полученной по электронной почте, факсу; - ксерокопирование материалов и документов, отправление и прием факсов, набор документов на компьютере; -	до 4 баллов		
		1.5. Эстетика и культура производства. Ответственное отношение к оборудованию: - сохранность имущества, отсутствие порчи оборудования, имущества во время работы	до 2 баллов		
		1.6. Документирование деятельности совещаний при директоре и распоряжений (плановых и внеплановых): - высокая скорость печати; - качественная подготовка протоколов, поручений; - рассылка протоколов и распоряжений директора по структурным подразделениям.	до 3 баллов		
2	Инициативность и творчество	2.1. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	до 2 баллов		
3	Интенсивность труда	3.1. Своевременная и качественная подготовка и представление на подпись служебных материалов, писем, запросов и др.	до 4 баллов		
		3.2. Своевременное выполнение внеплановых заданий, поручений и отчетов	до 4 баллов		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

	3.3. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	До 2 баллов		
	Максимальное количество баллов:	30 б		

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ « ____ » _____ 20____ г.
Баллы за стаж работы		
Баллы за отработанные дни		
Итого за месяц		

Председатель комиссии _____
Секретарь комиссии _____
Члены комиссии _____



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

Приложение № 6 к Положению
О выплатах стимулирующего характера
работникам
МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо»,
утвержденного приказом директора
От 10.01.2019 г. №7

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
слесаря-сантехника МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Ф.И.О. _____ за

_____ месяц

№ п/п	Направление	Показатели	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	ЭО
1	Качество и своевременность выполнения работы	1.1. Отсутствие нарушений в работе требований: действующего трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, других нормативно-правовых актов, регламентирующих трудовую деятельность. Соблюдение техники безопасности и охраны труда	Отсутствие нарушений – 2 б. Зафиксированные нарушения – минус 2 б.		
		1.2. Отсутствие обоснованных жалоб	Отсутствие жалоб – 2 балла; Наличие обоснованных жалоб – минус 2 балла		
		1.3. Сохранность хозяйственного инвентаря, сантехнического оборудования, имущества, отсутствия порчи имущества во время работы	Выполнение показателя – 2 б Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.4. Выполнение сезонной подготовки обслуживаемых систем оборудования	Выполнение показателя – 3 б Не выполнение показателя – 0 б.		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

		1.5. Периодический осмотр технического состояния здания, его помещений, оборудования и механизмов системы электроснабжения, водоснабжения, канализации, поддержание их в рабочем состоянии и в соответствии с требованиями Роспотребнадзора	Выполнение показателя – 3 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.6. Ремонт мебели, инвентаря, сантехнического оборудования и т.д.	Выполнение показателя – 3 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
2	Инициативность и творчество	2.1. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	Участие – 2 балла; нет – 0 баллов.		
		2.2. Участие в работах по благоустройству прилегающей территории	Выполнение показателя – 3 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
3	Интенсивность труда	3.1. Выполнение дополнительного объема работ, не связанных с выполнением основных функциональных обязанностей	Выполнение показателя – 3 б. Не выполнение – 0 баллов		
		Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	Выполнение – 2 б. Не выполнение – 0 б.		
Максимальное количество баллов			25 баллов		

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ « ___ » _____ 20__ г.
Баллы за стаж работы		
Баллы за отработанные дни		
Итого за месяц		

Председатель комиссии _____
Секретарь комиссии _____
Члены комиссии _____



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

Приложение №7 к Положению
О выплатах стимулирующего
характера работникам
МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо»,
утвержденного приказом директора
От 10.01.2019 г. №7

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы

уборщицы МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Ф.И.О. _____ за

_____ месяц

№ п/п	Направление	Показатели	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	ЭО
1	Качество и своевременность выполнения работы	Отсутствие нарушений в работе требований: действующего трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, других нормативно-правовых актов, регламентирующих трудовую деятельность. Соблюдение техники безопасности и охраны труда	Отсутствие нарушений – 2 балла; Зафиксированные нарушения – минус 2 балла		
		Содержание убираемого участка в образцовом состоянии в соответствии с нормами СанПиН	Качественное выполнение – 2 балла; С замечаниями – 0 баллов.		
		Качественное содержание цветников, цветов в кабинетах и коридорах, ведение работы по благоустройству и озеленению территории и здания	Выполнение показателя – 2 балла; Не выполнение показателя – 0 баллов		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

		Отсутствие порчи (потери) имущества учреждения во время дежурства, сохранность здания и оборудования; ответственное отношение к сохранению материально-технической базы образовательного учреждения	Выполнение показателя – 1 балл; Не выполнение показателя – 0 баллов		
		Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	Высокий - 1 балл; Низкий - 0 баллов; Наличие замечаний - минус 1 балл		
		Отсутствие замечаний по ежедневной (своевременной) уборке территории	Выполнение показателя – 2 балла; Не выполнение показателя – 0 баллов		
2	Инициативность и творчество	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	Участие – 2 балла; нет – 0 баллов.		
3	Интенсивность труда	Выполнение работ повышенной сложности (генеральные уборки, уборка снега, листьев, выполнение работ не входящих в должностные обязанности)	Выполнение показателя – 2 балла; Не выполнение – 0 баллов		
		Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	Выполнение – 2 балла; Не выполнение – 0 баллов		
Максимальное количество баллов			16		

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ « ____ » _____ 20 ____ г.
Баллы за стаж работы		
Баллы за отработанные дни		
Итого за месяц		

Председатель комиссии _____
 Секретарь комиссии _____
 Члены комиссии _____



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

Приложение 8 к Положению
О выплатах стимулирующего характера
работникам
МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо»,
утвержденного приказом директора
От 10.01.2019 г. №7

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
вахтера МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Ф.И.О. _____ за _____

месяц

№ п/п	Направление	Показатели	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	ЭО
1	Качество и своевременное выполнение работ	1.1. Отсутствие нарушений в работе требований: действующего трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, других нормативно-правовых актов, регламентирующих трудовую деятельность. Соблюдение техники безопасности и охраны труда	Отсутствие нарушений – 2 балла; Зафиксированные нарушения минус 2 балла		
		1.2. Качественное выполнение санитарного законодательства. Содержание закрепленного участка в соответствии с требованиями санитарного минимума	Качественное выполнение – 2 б. С замечаниями – 0 баллов.		
		1.3. Отсутствие случаев утери одежды или других ценностей, сданных на хранение в гардеробную	Отсутствие – 2 балла; Утеря – 0 баллов		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

		1.4. Отсутствие порчи (потери) имущества учреждения во время дежурства, сохранность здания и оборудования;	Выполнение показателя – 1 б Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.5. Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	Высокий - 1 балл; Низкий - 0 баллов; Наличие замечаний - минус 1 балл		
		1.6. Отсутствие замечаний по ежедневной (своевременной) уборке участка	Выполнение показателя – 2 балла; Не выполнение показателя – 0 баллов		
2	Инициатива и творчество	2.1. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	Участие – 2 балла; нет – 0 баллов.		
3	Интенсивность труда	3.1. Дополнительный объем работ, не связанных с выполнением основных функциональных обязанностей	Выполнение - 2 балла Не выполнение - 0 баллов		
		3.2. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	Выполнение - 2 балла Не выполнение - 0 баллов		
	Максимальный балл		16		

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____
Баллы за стаж работы		
Баллы за отработанные дни		
Итого за месяц		
		« ____ » _____ 20 ____ г.

Председатель комиссии _____
Секретарь комиссии _____
Члены комиссии _____



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

Приложение №9 к Положению
О выплатах стимулирующего характера
работникам
МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо»,
утвержденного приказом директора
От 10.01.2019 г. №7

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
заведующей костюмерной МАУДО «ЦВР «Эльдорадо»

Ф.И.О. _____

на выплату стимулирующих надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда за _____ месяц

№ п/п	Направление	Показатели	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	ЭО
1	Качество и своевременность выполнения работы	1.1. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса: - изготовление новых костюмов; - ремонт старых костюмов;	до 6 баллов		
		1.2. Обеспечение сохранности и развитие МТБ: - качественная систематизация и хранение костюмов; - исправность швейного и гладильного оборудования; - соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;	до 5 баллов		
		1.3. Выполнение требований ТБ и ОТ. Соблюдение инструкций	до 2 баллов		
2	Инициативность и творчество	2.1. Личный вклад в формирование положительного имиджа ОУ	до 3 баллов		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

		2.2. Разработка эскизов костюмов к мероприятиям.	до 3 баллов		
3	Интенсивность труда	3.1. Подготовка костюмов к мероприятию Качество подготовки, чистота.	до 4 баллов		
		3.2. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	до 2 баллов		
		Максимальное количество баллов: 25 баллов			

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ « ____ » _____ 20 ____ г.
Баллы за стаж работы		
Баллы за отработанные дни (без б/л)		
Итого за месяц		

Председатель комиссии _____
Секретарь Комиссии _____
Члены комиссии _____



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

Приложение №10 к Положению
О выплатах стимулирующего характера
работникам
МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо», утвержденного
приказом директора
От 10.01.2019 г. №7

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
сторожа МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Ф.И.О. _____ За

_____ месяц

№ п/п	Направление	Показатели	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	ЭО
1	Качество и своевременность выполнения работы	1.1. Отсутствие нарушений в работе требований: действующего трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, других нормативно-правовых актов, регламентирующих трудовую деятельность. Соблюдение техники безопасности и охраны труда	Отсутствие нарушений – 2 балла; Зафиксированные нарушения – минус 2 балла		
		1.2. Обеспечение порядка в здании в вечернее время (Отсутствие в здании посторонних лиц (без приказа или особого распоряжения директора); своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-, тепло- и водоснабжения, принятие мер по их устранению с обязательным сообщением завхозу и вызовом соответствующих служб).	Выполнение показателя – 2 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.3. Обязательный приём-сдача смены (в начале и конце смены -обход здания изнутри и снаружи с обязательной фиксацией в журнале всех нарушений и информированием сдающего/ принимающего смену вахтёра)	Выполнение – 2 балла; Не выполнение - 0 баллов		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

		1.4. Отсутствие порчи (потери) имущества учреждения во время дежурства, сохранность здания и оборудования; ответственное отношение к сохранению материально-технической базы образовательного учреждения	Выполнение показателя – 2 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.5. Отсутствие нарушений со стороны санэпиднадзора, пожарного надзора и других организаций, связанных с охраной труда и безопасностью на рабочем месте	Отсутствие нарушений – 2 балла; Зафиксированные нарушения – минус 2 балла		
2	Инициативность и творчество	2.1. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	Участие – 2 балла; нет – 0 баллов.		
3	Интенсивность труда	3.1. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	Выполнение – 2 балла; Не выполнение – 0 баллов		
		3.2. Выполнение работ повышенной сложности (уборка снега, листьев, выполнение работ не входящих в должностные обязанности)	Выполнение – 2 балла; Не выполнение – 0 баллов		
Максимальное количество баллов			16		

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ «__» _____ 20__ г.
Баллы за стаж работы		
Баллы за отработанные дни (без б/л)		
Итого за месяц		

Председатель комиссии _____
 Секретарь Комиссии _____
 Члены комиссии _____



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

Приложение №11 к Положению
О выплатах стимулирующего характера
работникам
МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо», утвержденного
приказом директора
От 10.01.2019 г. №7

Оценочный лист
по должности «Водитель» МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»
Ф.И.О. _____
за период: _____ 20__ г.

№ п/п	Направление	Показатели	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	ЭО
1	Качество и своевременность выполнения работы	1.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации учреждения и органов надзора	Отсутствие – 2 б.; Наличие обоснованных жалоб – минус 2 б.		
		1.2. Обеспечение сохранности вверенного имущества, содержание в исправном состоянии, соблюдение санитарно-гигиенических норм в салоне автобуса	Выполнение показателя – 2 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.3. Обеспечение безопасной перевозки детей	Выполнение показателя – 3 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.4. Отсутствие дорожно-транспортных происшествий, замечаний	Выполнение показателя – 2 б. Не выполнение – минус 2 б.		
		1.5. Подготовка к техническому осмотру автобуса	Выполнение показателя – 2 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.6. Качественное ведение установленной документации (путевые листы, журналы и т.д.)	Документация ведется – 2 балла; Не ведется – 0 баллов		
		1.7. Наблюдение и своевременное устранение	Выполнение показателя – 2 б.		



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

		возникших неисправностей автобуса	Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.8. Соблюдение трудовой дисциплины	Выполнение показателя – 1 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
2	Инициативность и творчество	2.1. Участие в работах по благоустройству прилегающей территории и помещений учреждения	Выполнение показателя – 2 б. Не выполнение – 0 б.		
		2.2. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	Участие – 2 б. Нет – 0 б.		
3	Интенсивность труда	3.1. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	Выполнение – 2 балла; Не выполнение – 0 б.		
		3.2. Количество выездов в месяц: - 1-5 - 6-10 - свыше 10	1 балл 2 балла 3 балла		
		Максимальное кол-во баллов	25		

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ «___» _____ 20____ г.
Баллы за стаж работы		
Баллы за отработанные дни		
Итого за месяц		

Председатель комиссии _____

Секретарь комиссии _____

Члены комиссии _____
