



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества «Эльдорадо»

11-1

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

 Н.А. Пашкевич

РАССМОТРЕНО

на заседании трудового коллектива
Протокол от 06.05.2024 г. №1

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МАУ ДО
«ЦДТ «Эльдорадо»

от 06.05.2024 г. № 42

 Наумова В.И.



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам

Муниципального автономного учреждения дополнительного образования

«Центр детского творчества «Эльдорадо»

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», решением Думы Слободотуринского муниципального района от 29.12.2016 № 67-НПА «Об оплате труда работников муниципальных организаций Слободотуринского муниципального района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Слободотуринским муниципальным отделом управления образованием», Положением «Об оплате труда работникам МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо» от 28.11.2018 № 36-Д и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Эльдорадо» (далее Учреждение).

Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

Установление выплат стимулирующего характера направлено на стимулирование работников к более качественному, эффективному, результативному (с точки зрения образовательных достижений обучающихся) труду.

2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и настоящим положением, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев

оценки эффективности труда работников Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных муниципальными организациями на оплату труда работников

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы;
- 4) по итогам работы в виде единовременных выплат.

4. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работников в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат стимулирующего характера определяется Учреждением с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников, установленных в Целевых показателях эффективности деятельности работников (Приложение № 1-14).

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается директором Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

6. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж муниципальной организации, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда муниципальной организации.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей количественных результатов подготовки обучающихся к итоговой и промежуточной аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств муниципальной организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для муниципальной организации.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом муниципальной организации, трудовым договором.

7. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации),

название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом муниципальной организации, трудовым договором.

8.К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в государственной организации. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается локальным актом Учреждения: непрерывный стаж работы в Учреждении до 5 лет 3 балла, свыше 5 лет-5 баллов.

К единовременным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности муниципальной организации.

9. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

10. В целях социальной защищенности работников муниципальных организаций и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя муниципальной организации применяется единовременное стимулирование работников муниципальной организации:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного стимулирования определяются локальным актом муниципальной организации, принятым руководителем муниципальной организации с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа-собрания трудового коллектива.

11. Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным

актом муниципальной организации, принятым руководителем муниципальной организации с учетом мнения выборного органа – собрания трудового коллектива или иного представительного органа работников муниципальной организации, или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

12. На основании приказа директора Учреждения создается постоянно действующая комиссия по выплатам стимулирующего характера работникам Учреждения (далее по тексту – комиссия). Председателем указанной комиссии является заместитель директора Учреждения. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. Произведенный комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.

Результаты работы комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых составляет пять лет. Протоколы хранятся у руководителя образовательного учреждения. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

В установленные сроки работники передают в комиссию заполненные собственноручно или машинописно «Целевые показатели эффективности деятельности работников» (далее оценочные листы), содержащие самооценку показателей результативности, при необходимости с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность.

Вновь принятые на работу сотрудники в течение первого отчетного периода не стимулируются по результатам работы и не заполняют оценочные листы.

Сотрудники, принятые на работу на условиях внешнего совместительства, не стимулируются по результатам работы и не заполняют оценочные листы.

Комиссия в установленные сроки проводит экспертную оценку результативности деятельности работника за отчетный период в соответствии с критериями данного положения.

Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- сотрудники сдают оценочные листы в комиссию до 16-го числа отчетного периода;
- комиссия рассматривает представленные материалы 17 - 18-го числа отчетного периода;
- 18 - 19-го числа отчетного периода сотрудник может обратиться в комиссию с апелляцией;
- 20-го числа отчетного периода итоговый протокол передается директору Учреждения для издания приказа и передачи документов в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок.

Оценочные листы, предоставленные позднее указанного срока (17 числа каждого месяца) не **рассматриваются**.

Не рассматриваются листы самооценки стимулирующих выплат при наличии у работника дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по Учреждению, а также в случае обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на действия работника.

Результаты экспертной оценки оформляются комиссией в оценочном листе результативности деятельности работника за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом, подписывается председателем комиссии и не менее чем тремя членами комиссии, представляется сотруднику для ознакомления под роспись.

В случае несогласия сотрудника с итоговым баллом он имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление и дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол комиссии).

Расчет цены одного балла: $\text{ФО стимулирующих в месяц педагога (прочего персонала)} / \text{Общее количество баллов} = \text{Цена одного балла}$.

Расчет размера стимулирующих выплат: $\text{Цена одного балла} * \text{количество баллов конкретного работника} = \text{размер стимулирующих выплат в месяц}$.

Выплаты стимулирующего характера по результатам работы выплачиваются работникам ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты.

13. Стимулирование осуществляется по основному месту работы и внутреннему совместительству.

Приложение № 1
к Положению о выплатах стимулирующего характера
работникам МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Оценочный лист
По должности «педагог дополнительного образования» МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»
Ф.И.О. _____

за _____ 20__ года

№ п/п	Направления	Показатели эффективности	Расчёт показателей	Результаты работы за месяц	Э.о.
1.ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
1.1	Реализация образовательных программ дополнительного образования для детей в возрасте от 5 до 18 лет, соответствующих государственному заданию	Вклад педагога в реализацию дополнительных общеразвивающих программ. Охват обучающихся программами дополнительного образования (от общего количества обучающихся в учреждении).	До 2%- 3% 1б От 3,1% до 4% 2б От 4,1% и более 3б Максимальный балл - 3б		
1.2	Реализация дополнительных общеразвивающих программ, направленных на работу с одаренными детьми и талантливой молодежью	Доля обучающихся, подготовленных педагогом для участия в творческих конкурсах, олимпиадах и мероприятиях от общего числа обучающихся в детском объединении, %	до 5% 1б. 6% -10% 2б 11% и больше 3б. Максимальный балл - 3б		
		Результативность обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (муниципального, регионального, окружного, федерального и международного уровней)	учрежденческий – 1б муниципальный – 2б окружной – 3б областной – 4б всероссийский (международный) – 5б.		

			заочное участие – 2 б любого уровня Максимальный балл - 17б		
		Наличие обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, занимающихся по индивидуальным образовательным маршрутам и адаптированным ОП.	До 3чел 3б. До 5чел. 4б. Свыше 5 чел. 5б. Максимальный балл - 5б		
1.3	Реализация программ дополнительного образования детей в возрасте от 5 до 18 лет, в том числе (адаптированных) программ, направленных на социализацию, работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, инвалидами	Охват обучающихся, состоящих на разных видах профилактического учета, вовлеченных в ДООП	До 3 чел. 1б от 4 до 6 чел. 2б. от 7 и больше 5б. Максимальный балл - 5б		
1.4	Реализация социально-значимых программ и проектов дополнительного образования для детей различной возрастной категории	Количество проведенных мероприятий в рамках проекта за период	1 мероприятие -2б 2-3 мероприятия -3б. Максимальный балл - 3б		
2.УРОВЕНЬ КАЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ					
2.1	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по	Высокий уровень освоения обучающимися ОП по результатам аттестации.	Менее 50% 1б 50-69%- 2б.		

	результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)		70-100%- 3б. Максимальный балл - 3б		
2.2	Наличие сертифицированных образовательных программ дополнительного образования	Для обучающихся , занимающихся по сертификатам ПФ (от общего количества обучающихся у педагога).	До20%- 2б От21%-до 40%- 3б. От41%и больше 4б. Максимальный балл - 4б		
2.3	Наличие/отсутствие отсева контингента в пределах реализации дополнительной общеразвивающей программы педагога	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первичного набора в объединении дополнительного образования за отчетный период	80-90% - 3б. 91-100%- 5б Максимальный балл - 5б		
2.4	Работа с родителями Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей) населения качеством оказываемой услуги	Привлечение родителей к ОП. Участие родителей в воспитательных мероприятиях (конкретно, с указанием кол-ва родителей и наименования мероприятий)	до 5 родителей – 3б. более 5 родителей – 4б. Максимальный балл - 4б		
3.ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ, МЕТОДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА ПЕДАГОГА					
3.1	Результативность организационно-методической деятельности педагога	Участие в реализации программы наставничества Учреждения	5б. Максимальный балл - 5б		
		Достижения наставляемым результативности при участии педагога в программе наставничества Учреждения по	При наличии результатов – 5 баллов		

		модели педагог-педагог	Максимальный балл - 5б		
3.2	Уровень участия в профессиональных конкурсах, методических семинарах, научно-практических конференциях по проблемам развития дополнительного образования детей	Участие в конкурсах профмастерства (с подтверждением):	учрежденческий – 1б муниципальный – 2б окружной – 3б областной – 4б всероссийский (международный) – 5б. заочное участие – 2 б любого уровня Максимальный балл - 17б		
		Участие в семинарах, конференциях, РМО, мастер-классах различного уровня (с выступлением)	учрежденческий – 1б муниципальный – 2б окружной – 3б областной – 4б всероссийский (международный) – 5б. Максимальный балл - 15б		
3.3	Участие педагога в деятельности учреждения	Личное участие педагога в мероприятиях и социально-значимых проектах: <i>участие в мероприятиях, повышающих имидж Учреждения, а также выполнение важных, особо ответственных работ и поручений.</i>	до 5 б. Максимальный балл - 5б		
		Привлечение педагогом внебюджетных средств.	До 1000,00 -1б От 1000,00 до 10000,00-3б		

			Свыше 10000,00-56 Максимальный балл - 56		
		Своевременное предоставление информации о деятельности детского объединения для размещения на сайте Учреждения и официальной группе ВК	За каждую публикацию – 1 б. Максимальный балл - 56		
3.4	Создание условий для осуществления воспитательного процесса с учетом сохранения здоровья обучающихся	Доля обучающихся, (от общего числа детей у педагога) принявших участие в воспитательных мероприятиях детского объединения с обязательным освещением проведенного мероприятия на сайте Учреждения, а также количества обучающихся	До 50% 3б Свыше 50% 5б. Максимальный балл - 56		
3.5	Уровень исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное предоставление информации, отчётности, журналов учёта рабочего времени; качество ведения документации	До 5 баллов наличие замечаний (минус 2 балла) Максимальный балл - 56		
Максимальное количество баллов: 120					

Баллы по листу оценки	С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ «__» _____ 20__ г.
Баллы за стаж работы	
Баллы за отработанные дни (без б/л)	
Итого за месяц	

Председатель комиссии: _____

Секретарь комиссии _____

Члены комиссии: _____

Приложение № 2
к Положению о выплатах стимулирующего
характера работникам МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Оценочный лист
По должности «педагог – организатор» МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо»
Ф.И.О. _____

за _____ 20__ года

№ п/п	Направления	Показатели эффективности деятельности	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	Б.о.
1.	Обеспечение высокого уровня организации образовательного процесса	Организация сотрудничества с образовательными учреждениями района, учреждениями культуры, молодежной политики, субъектами профилактики (согласно журнала учета мероприятий).	Количество привлеченных организаций: От 1- до 3 – 1 балл От 4 - до 5 – 2 балла От 6 – до 7 – 3балла Свыше 7 – 5 баллов Максимальный балл: 5 б.		
		Охват зрителей мероприятиями Учреждения	до 100 человек (1/2 актового зала) – 4 балла свыше 100 человек – 5 баллов Максимальный балл: 5 б.		
		Наличие и сохранность постоянно действующего актива обучающихся в Учреждении	До 3 баллов на усмотрении комиссии Максимальный балл: 3 б		
		Количество обучающихся, подготовленных педагогом-организатором для участия в творческих конкурсах, олимпиадах и мероприятиях	До 3 человек – 3б 4-5 человек – 4 б. Свыше 5 человек – 5 баллов Максимальный балл: 5 б.		
		Результативность участия обучающихся в мероприятиях (конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях)	учрежденческий – 1б муниципальный – 2б окружной – 3б областной – 4б всероссийский (международный) – 5б.		

			заочное участие – 2 б любого уровня		
			Максимальный балл -17б		
		Охват обучающихся, состоящих на разных видах профилактического учета, детей-инвалидов, детей с ОВЗ, вовлеченных в мероприятия	До 3 чел. 1б от 4 до 6 чел. 2б. от 7 и больше 5б. Максимальный балл -5б		
		Работа с родителями. Вовлечение родителей в мероприятия Учреждения. Участие в реализации Модуля «Работа с родителями»	До 5 человек – 3б Свыше 5 человек – 5 б Максимальный балл -5б		
		Проведение внеплановых мероприятий по запросу соц. партнеров	до 7 баллов на усмотрение комиссии Максимальный балл -7б		
		Своевременное представление информации о проведенных мероприятиях на сайт Учреждения и официальной странице ВК	3 балла Максимальный балл -3б		
		Подготовка и оформление наградного материала по результатам мероприятий (Дипломы, сертификаты, благодарственные письма)	до 5 баллов на усмотрение комиссии Максимальный балл -5б		
2.	Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	Участие в конкурсах профмастерства (с подтверждением):	учрежденческий – 1б муниципальный – 2б окружной – 3б областной – 4б всероссийский (международный) – 5б. заочное участие – 2 б любого уровня Максимальный балл -17б		

		Участие в семинарах, конференциях, РМО, мастер-классах различного уровня (с выступлением)	учрежденческий – 16 муниципальный – 26 окружной – 36 областной – 46 всероссийский (международный) – 56. Максимальный балл -15б		
		Наличие методических разработок, пособий, утвержденных методическим советом Учреждения	3 балла Максимальный балл -3б		
		Личное участие педагога в мероприятиях и социально-значимых проектах Учреждения: <u>участие в мероприятиях, повышающих имидж Учреждения, а также выполнение важных, особо ответственных работ и поручений.</u>	до 5 баллов на усмотрение комиссии Максимальный балл -5б		
		Привлечение педагогом внебюджетных средств.	До 1000,00 -1б От 1000,00 до 10000,00-3б Свыше 10000,00-5б Максимальный балл -5б		
3.	Результативность организационно-методической деятельности педагога	Участие в реализации программы наставничества Учреждения	5б. Максимальный балл -5б		
		Достижения наставляемым результативности при участии педагога в программе наставничества Учреждения по модели педагог-педагог	При наличии результатов – 5 баллов Максимальный балл -5б		
4.	Уровень исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное предоставление информации, отчётности, журналов учёта мероприятий; качество ведения документации (аналитическая документация)	До 5 баллов наличие замечаний (минус 2 балла) на усмотрение комиссии Максимальный балл -5б		
	ИТОГО:		120 баллов		

Баллы по листу оценки		
-----------------------	--	--

Баллы за стаж работы		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ «__» _____ 20__ г.
Баллы за увеличенную нагрузку		
Баллы за отработанные дни (без б/л)		
Итого за месяц		

Председатель комиссии _____

Секретарь _____

Члены комиссии: _____

Приложение № 3
к Положению о выплатах стимулирующего
характера работникам МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Оценочный лист

По должности «педагог–библиотекарь» МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Ф.И.О. _____ за _____ 2024 года

№ п/п	Направление	Показатели	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	Э.о
1.	Обеспечение высокой читательской активности обучающихся	Проведение мероприятий, направленных на формирование читательской активности детей.	1-2 мероприятия – 3 балла, Более 3-х мероприятий – 5 балла Максимальный балл: 5б		
		Ведение и пополнение электронной библиотеки Учреждения	Наблюдается пополнение электронной библиотеки – до 2-х баллов Максимальный балл: 2б		
		Оформление и использование тематических выставок	1-2 выставки – 2 б 3-4 выставки – 3б. Максимальный балл: 3б		
		Представление информации о проведенных мероприятиях на сайте учреждения (в том числе фотоотчет)	Новость (2-3) – 2 балла Фотоотчет с текстом –4 балла Максимальный балл: 4б		
		Охват обучающихся детей-инвалидов и детей с ОВЗ библиотечными занятиями, мероприятиями	1-2 мероприятия (занятия) – 3б 3-4 мероприятия – 5б Максимальный балл: 5б		
		Работа с родителями. Вовлечение родителей в мероприятия Учреждения. Участие в реализации «Модели организации мероприятий по просвещению родителей в области дополнительного образования детей»	До 5 человек – 3б Свыше 5 человек – 6б Максимальный балл: 6б		
		Организация работы по учебно-методическому и информационному сопровождению ОП.	Регулярное знакомство с новинками литературы: - педагогов - обучающихся		

			до 2 баллов на усмотрение комиссии Максимальный балл: 2б		
		Организация деятельности детских творческих объединений (мероприятия, конкурсы, фестивали, акции и т.д. среди обучающихся детских объединений)	Доля привлеченных детских объединений: до 10% - 2 б. 11% -25% - 3б 26% - 35% - 4б. 36%-45% - 4б Свыше 46% - 5б. Максимальный балл: 5б		
		Количество обучающихся, подготовленных педагогом-библиотекарем для участия в творческих конкурсах, олимпиадах и мероприятиях	До 3 человек – 4б 4-5 человек – 4 б. Свыше 5 человек – 5 баллов Максимальный балл: 5б		
		Результативность обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (муниципального, регионального, окружного, федерального и международного уровней)	учрежденческий – 1б муниципальный – 2б окружной – 3б областной – 4б всероссийский (международный) – 5б. заочное участие – 2 б любого уровня Максимальный балл -17б		
		Проведение внеплановых мероприятий по запросу соц. партнеров	до 5 баллов на усмотрение комиссии Максимальный балл -5б		
2	Стабильность основных показателей работы библиотеки	Посещаемость. Книговыдача	Отрицательная динамика – 0 баллов; Стабильная динамика – 3 балл; Положительная динамика – 5 балла Максимальный балл -5б		
3	Обеспечение высокого уровня	Участие в конкурсах профмастерства (с подтверждением):	учрежденческий – 1б муниципальный – 2б окружной – 3б областной – 4б		

профессионального мастерства		всероссийский (международный) – 5б. заочное участие – 2 б любого уровня Максимальный балл -17б		
	Участие в семинарах, конференциях, РМО, мастер-классах различного уровня (с выступлением)	учрежденческий – 1б муниципальный – 2б окружной – 3б областной – 4б всероссийский (международный) – 5б. Максимальный балл -15б		
	Наличие методических разработок, пособий, утвержденных методическим советом Учреждения	4 баллов Максимальный балл -4б		
	Подготовка и оформление наградного материала по результатам мероприятий (Дипломы, сертификаты, благодарственные письма)	до 5 баллов на усмотрение комиссии Максимальный балл -5б		
	Личное участие в мероприятиях и социально-значимых проектах Учреждения: <i>участие в мероприятиях, повышающих имидж Учреждения, а также выполнение важных, особо ответственных работ и поручений.</i> (подготовка и оформление наградного материала по результатам мероприятий (Дипломы, сертификаты, благодарственные письма)	до 5 баллов на усмотрение комиссии Максимальный балл -5б		
	Привлечение педагогом внебюджетных средств.	До 1000,00 -1б От 1000,00 до 10000,00-3б Свыше 10000,00-5б Максимальный балл -5б		
Уровень исполнительской	Своевременное и качественное предоставление информации, отчётности, журналов учёта мероприятий; качество	До 5 баллов наличие замечаний (минус 2 балла) Максимальный балл -5б		

	дисциплины	ведения документации (аналитическая документация)		
	Итого:	120 баллов		
	Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ «__» _____ 20__ г.	
	Баллы за стаж работы			
	Баллы за увеличенную нагрузку			
	Баллы за отработанные дни (без б/л)			
	Итого за месяц			

Председатель комиссии _____

Секретарь комиссии _____

Члены комиссии: _____

Приложение № 4
к Положению о выплатах стимулирующего
характера работникам МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Оценочный лист
по должности «методист» МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»
ФИО: _____ года

№	Направления	Показатели эффективности	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	Б	о
1.	Обеспечение высокого качества методического сопровождения учебно-воспитательного процесса.	Наличие методической продукции, разработанной методистом (рекомендации, пособия, программы, положения и другие виды продукции, составляющей информационно-методический фонд (методическую копилку) ОУ <u>утвержденные методическим советом</u>	- положения - 1б - пособия, рекомендации – 3б - программы – 4б Максимальный балл: 8б			
		Организация и проведение учебно-методических семинаров, мастер-классов, конференций, круглых столов и т.п.	- на уровне учреждения- 4 б. - на муниципальном уровне – 5б. Максимальный балл: 9б			
		Проведение консультаций с педагогами (индивидуальные и групповые). С указанием ФИО педагога и темой консультации	- 1-2 педагога – 3б - 3-4 педагога – 4б - более 5 педагогов – 5б Максимальный балл: 5б			
		Участие в реализации программы наставничества Учреждения	5б. Максимальный балл -5б			
		Достижения наставляемым результативности при участии педагога в программе наставничества Учреждения по модели педагог-педагог	При наличии результатов – 5 баллов Максимальный балл -5б			
2.	Участие в реализации плана	Посещение учебных занятий, воспитательных мероприятий с последующим анализом	1-5 посещений – 2 б. Свыше 5 посещений – 3 б. Максимальный балл -3б			

	внутреннего контроля учреждения:				
		Проверка документации с последующей информационной справкой (КТП, планы воспитательной работы, ДООП, программы аттестации и т.д.)	3б. Максимальный балл -3б		
		Проведение мониторинга деятельности учреждения	ведение мониторинга на уровне учреждения – 3 б. ведение на уровне района – 5 б. Максимальный балл -8б		
		Реализация проектов разного уровня с указанием реализации конкретных мероприятий за отчетный период и обязательным предоставлением информации на сайт Учреждения и официальную группу ВК	На уровне учреждения - 2б. На уровне района – 3б. Максимальный балл -5б		
3.	Уровень профессиональной культуры методиста.	Участие в конкурсах профмастерства (с подтверждением):	учрежденческий – 1б муниципальный – 2б окружной – 3б областной – 4б всероссийский (международный) – 5б. заочное участие – 2 б любого уровня Максимальный балл -17б		
		Участие в семинарах, конференциях, РМО, мастер-классах различного уровня (с выступлением)	учрежденческий – 1б муниципальный – 2б окружной – 3б областной – 4б всероссийский (международный) – 5б. Максимальный балл -15б		
		Использование различных средств и способов распространения позитивного опыта организации учебного и воспитательного процесса.	наличие заметок – 2б наличие содержательной публикации – 3б Максимальный балл -5б		

		Экспертиза проектов, методических материалов, ДООП, УМК, разработанных педагогами.	- экспертиза 1-2 материалов - 3 б - экспертиза свыше 2 материалов – 5 б. Максимальный балл -5б		
		Выполнение важных, особо ответственных работ и поручений	До 10 баллов на усмотрение комиссии Максимальный балл -10б		
4.	Профессиональная активность	Включение методиста в состав жюри, конкурсов, смотров, соревнований, комиссий разного уровня	на уровне ОО - 3 б. на муниципальном уровне - 4 б. Максимальный балл -7б		
		Личное участие в мероприятиях и социально-значимых проектах Учреждения: <u>участие в мероприятиях, повышающих имидж Учреждения, а также работа выходящая за рамки должностных обязанностей</u> Оказание помощи в организации и проведении мероприятий проводимых в учреждении.	до 5 баллов на усмотрении комиссии Максимальный балл -5б		
		Привлечение педагогом внебюджетных средств.	До 1000,00 -1б От 1000,00 до 10000,00-3б Свыше 10000,00-5б Максимальный балл -5б		
		120 баллов			

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ «__» _____ 20__ г.
Баллы за стаж работы		
Баллы за увеличенную нагрузку		
Баллы за отработанные дни (без б/л)		
Итого за месяц		

Председатель комиссии _____

Секретарь комиссии _____

Члены комиссии: _____

Приложение № 5
к Положению о выплатах стимулирующего
характера работникам МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Оценочный лист
по должности «методист» МАУДО «ЦДТ «Эльдорадо»
ФИО: _____
за _____ 20____ года

№	Направления	Показатели эффективности	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	Э	О
1.	Обеспечение высокого качества методического сопровождения организации летнего отдыха	Разработка и реализация Муниципальной Программы отдыха и оздоровления детей на территории Слободо-Туринского МР	Реализация Программы, согласно плану мероприятий-6б Максимальный балл-6б			
		Ведет учет и распределение путевок в загородные лагеря, санатории	20-30 пакетов документов-2б. Более 30-5 б Максимальный балл-5			
		Формирует пакет документов для приобретения путевок в загородные лагеря, санатории.	20-30 пакетов документов-4б Более 30 пакетов 8б. Максимальный балл-8.			
		Информирование населения Слободо-Туринского района о ходе оздоровительной кампании (СМИ, сайт, личные беседы с гражданами и представителями ОО)	До 3 публикаций- 3б. Свыше 3-5б. Максимальный балл-5			
		Предоставляет в установленные сроки, в установленной форме отчеты по организации летнего отдыха	Своевременность и правильность отчетности регионального и федерального уровней-5б Максимальный балл-5			
		Проводит методические и инструктивные семинары с начальниками лагерей с дневным пребыванием по организации отдыха, оздоровления и занятости детей.	Проведено-5б Максимальный балл-5			

		Обеспечивает сопровождение организованных групп детей при отправке к месту отдыха и обратно (в том числе утвержденный пакет документов ГИБДД).	3б. Максимальный балл-3		
		Формирование банка данных ЛОЛ с дневным пребыванием: реестр лагерей с дневным пребыванием на территории Слободо-Туринского МР; Сбор паспортов ЛОЛ с дневным пребыванием; акт-приемки ЛОЛ	Внесение изменений в банк данных ЛОЛ-3б. Формирование реестра ЛОЛ на региональном уровне -8б. Максимальный балл-8б		
2.	Уровень профессиональной культуры методиста.	Укомплектованность смены в загородные лагеря и санатории	100%-10б. Ниже 100%-5б Максимальный балл-10		
Участие в конкурсах профмастерства (с подтверждением):		учрежденческий – 1б муниципальный – 2б окружной – 3б областной – 4б всероссийский (международный) – 5б. заочное участие – 2 б любого уровня Максимальный балл -17б			
Участие в семинарах, конференциях, РМО, мастер-классах различного уровня (с выступлением)		учрежденческий – 1б муниципальный – 2б окружной – 3б областной – 4б всероссийский (международный) – 5б. Максимальный балл -15б			
Организация сотрудничества с учреждениями отдыха и оздоровления детей		Количество привлеченных организаций: От 1- до 3 – 3 балл От 4 - до 5 – 5 балла Более 5-8б. Максимальный балл: 8б.			
Разработка методической продукции по организации отдыха и оздоровления детей, утвержденной на методическом совете Учреждения		положения - 1б - пособия, рекомендации – 3б - программы – 4б			

			Максимальный балл: 86		
4.	Профессиональная активность	Включение методиста в состав жюри, конкурсов, смотров, соревнований, комиссий разного уровня	на уровне ОО - 3 б. на муниципальном уровне - 4 б. Максимальный балл -76		
		Личное участие в мероприятиях и социально-значимых проектах Учреждения: <u>участие в мероприятиях, повышающих имидж Учреждения, а также работа выходящая за рамки должностных обязанностей</u> Оказание помощи в организации и проведении мероприятий проводимых в учреждении.	до 5 баллов на усмотрении комиссии Максимальный балл -56		
5	Привлечение внебюджетных средств	Объемы привлеченных внебюджетных средств, в том числе от платных услуг	До 1000,00-16. 1000,00 до 10000,00-36. Более 10000,00-56 Максимальный балл -56		
Итого максимальное количество баллов: 120 баллов					

Баллы по листу оценки	С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ «___» _____ 20____ г.
Баллы за стаж работы	
Баллы за увеличенную нагрузку	
Баллы за отработанные дни (без б/л)	
Итого за месяц	

Председатель комиссии _____

Секретарь комиссии _____

Члены комиссии: _____

Приложение № 6
к Положению о выплатах
стимулирующего характера работникам
МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Оценочный лист

по должности «Заведующий хозяйством» МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Ф.И.О. _____

за период: _____ 20 ____ г.

№ п/п	Направление	Показатели	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	ЭО
1	Качество и своевременность выполнения работы	1.1. Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ОО и прилегающей территории ОО.	Выполнение – 4 балла; Наличие обоснованных жалоб – минус 2 балла		
		1.2. Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Выполнение показателя – 2 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.3. Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом оборудования.	Выполнение показателя – 3 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.4. Обеспечение условий безопасного функционирования образовательного учреждения на протяжении всего рабочего дня	Выполнение показателя – 3 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.5. Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.).	Качественное выполнение – 3 б. С замечаниями – 0 баллов.		
		1.6. Ведения документации всех видов: журналы, графики, инструкции и т.д.	Документация ведется аккуратно, в системе – 3 балла; Не ведется – 0 баллов		
		1.7. Своевременное заключение хозяйственных договоров	Выполнение показателя – 3 б. Не выполнение показателя – 0 б.		

		1.8. Эффективное соблюдение требований безопасности труда и сохранения здоровья работников	Выполнение показателя – 3 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.9. Отсутствие порчи (потери) имущества учреждения, сохранность здания и оборудования; ответственное отношение к сохранению материально-технической базы Учреждения	Выполнение показателя – 2 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
2	Инициативность и творчество	2.1. Участие в работах по благоустройству прилегающей территории	Выполнение показателя – 2 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		2.2. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	Участие – 2 б. Нет – 0 б.		
3	Интенсивность труда	3.1. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	Выполнение – 2 балла; Не выполнение – 0 баллов		
		3.2. Оперативность исполнений предписаний контролирующего органа	Выполнение показателя – 3 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		Максимальное кол-во баллов	35		

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ «__» _____ 20__ г.
Баллы за стаж работы		
Баллы за отработанные дни		
Итого за месяц		

Председатель комиссии _____

Секретарь комиссии _____

Члены комиссии _____

Приложение № 7
к Положению о выплатах
стимулирующего характера работникам
МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Оценочный лист
по должности «Заведующая костюмерной» МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»
Ф.И.О. _____

за период: _____ **20** _____ г.

п/п	Направление	Показатели	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	ЭО
1	Качество и своевременность выполнения работы	1.1. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса: - изготовление новых костюмов; - ремонт старых костюмов;	до 6 баллов		
		1.2. Обеспечение сохранности и развитие МТБ: - качественная систематизация и хранение костюмов; - исправность швейного и гладильного оборудования; - соблюдение правил внутреннего трудового	до 5 баллов		
		1.3. Выполнение требований ТБ и ОТ. Соблюдение инструкций	до 2 баллов		
2	Инициативность и творчество	2.1. Личный вклад в формирование положительного имиджа ОУ	до 3 баллов		
		2.2. Разработка эскизов костюмов к мероприятиям.	до 3 баллов		
3	Интенсивность труда	3.1. Подготовка костюмов к мероприятию Качество подготовки, чистота.	до 4 баллов		
		3.2. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	до 2 баллов		
		Максимальное количество баллов: 25 баллов			

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ « ____ » _____ 20 ____ г.
Баллы за стаж работы		
Баллы за отработанные дни (без б/л)		
Итого за месяц		

Председатель комиссии _____
Секретарь Комиссии _____
Члены комиссии _____

к Положению о выплатах
стимулирующего характера работникам
МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Оценочный лист
по должности аккомпаниатор ФИО: _____
за период: _____ 20 _____ г.

Критерии	Показатели	Шкала	Само-оценка	ЭО.
К1. Профессиональная компетентность	I.1. Подготовка, организация и проведение мероприятий различного уровня			
	Региональный уровень	4 б		
	муниципальный уровень	3 б		
	уровень ОУ	2 б		
	I.2. Запись, редактирование обработка и монтаж фонограмм (минус, плюс).	2б		
	I.3. Обеспечение качественного озвучивания мероприятий;	2б.		
	I.4. Наличие фонда музыкальных произведений (народных, классических, эстрадных), театральных шумов, технических музыкальных подборок;	2 б.		
	I.5. Участие в мероприятиях ЦДТ, превышающий объем муниципального задания	2 б		
	Максимальное количество, которое можно набрать	17,0 баллов		
К 2. Сохранение и развитие материально-технических и финансовых ресурсов	П.1. Содержание музыкальной аппаратуры в хорошем рабочем состоянии	2 б		
	П.2. Ремонт и обслуживание музыкальной аппаратуры.	2 б		
	П.3. Привлечение спонсорских средств для эффективной работы ЦДТ.	2 б		
	П.4. Исполнительская дисциплина. Отсутствие жалоб и замечаний.	2 б		
	П.5. Наличие благодарностей, грамот.	2 б		
	Максимальное количество, которое можно набрать	10,0 баллов		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		27 баллов		
Баллы по листу оценки			С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ «___» _____ 20____ г.	
Баллы за стаж работы				
Баллы за отработанные дни				
Итого за месяц				

Председатель комиссии _____

Секретарь комиссии _____

Члены комиссии _____

к Положению о выплатах
стимулирующего характера работникам
МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Оценочный лист

по должности : **секретаря-делопроизводителя** ФИО: _____
за период: _____ года

№ п/п	Направление	Показатели	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	ЭО
1	Качество и своевременность выполнения работы	<p>1.1. Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора учреждения: - своевременное и четкое оформление и ведение номенклатурной документации книги приказов по основной деятельности, журналы учета входящей и исходящей документации, журнал учета выдачи командировочных удостоверений, ведение архивной документации).</p>	до 4 баллов		
		<p>1.2. Эффективное соблюдение требований безопасности труда и сохранения здоровья: - наличие положительных результатов в организации своей работы по выполнению требований пожарной и электробезопасности, охраны труда на рабочем месте</p>	до 2 баллов		
		<p>1.3. Высокий уровень обслуживания работников учреждения, прием граждан (сотрудников учреждения, бывших работников, кандидатов на работу и др.): - проявление высокой коммуникабельности, т.е. способности найти общий язык практически с любым человеком, позитивное отношение к людям; - прием посетителей и т.д.</p>	до 3 баллов		
		<p>1.4. Оперативное и своевременное информирование руководителя о поступившей информации по почте (в том числе по электронной почте), прием телефонных звонков с обязательной фиксацией полученной информации: - своевременная и точная передача информации; - оперативная работа с информацией, полученной по электронной почте, факсу; - ксерокопирование материалов и документов, отправление и прием факсов, набор документов на компьютере;</p>	до 4 баллов		
		<p>1.5. Эстетика и культура производства. Ответственное отношение к оборудованию: - сохранность имущества, отсутствие порчи оборудования, имущества во время работы</p>	до 2 баллов		

		1.6. Документирование деятельности совещаний при директоре и распоряжений (плановых и внеплановых): - высокая скорость печати; - качественная подготовка протоколов, поручений; - рассылка протоколов и распоряжений директора по структурным подразделениям.	до 3 баллов		
2	Инициативность и творчество	2.1. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	до 2 баллов		
3	Интенсивность труда	3.1. Своевременная и качественная подготовка и представление на подпись служебных материалов, писем, запросов и др.	до 4 баллов		
		3.2. Своевременное выполнение внеплановых заданий, поручений и отчетов	до 4 баллов		
		3.3. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	До 2 баллов		
		Максимальное количество баллов:	30 б		
Баллы по листу оценки				С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ «__» _____ 20____ г.	
Баллы за стаж работы					
Баллы за отработанные дни					
Итого за месяц					

Председатель комиссии _____

Секретарь комиссии _____

Члены комиссии _____

к Положению о выплатах
стимулирующего характера работникам
МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Оценочный лист

по должности «**Водитель**» МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Ф.И.О. _____

за период: _____ 20__ г.

№ п/п	Направление	Показатели	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	ЭО
1	Качество и своевременность выполнения работы	1.1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации учреждения и органов надзора	Отсутствие – 2 б.; Наличие обоснованных жалоб – минус 2 б.		
		1.2. Обеспечение сохранности вверенного имущества, содержание в исправном состоянии, соблюдение санитарно-гигиенических норм в салоне автобуса	Выполнение показателя – 2 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.3. Обеспечение безопасной перевозки детей	Выполнение показателя – 3 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.4. Отсутствие дорожно-транспортных происшествий, замечаний	Выполнение показателя – 2 б. Не выполнение – минус 2 б.		
		1.5. Подготовка к техническому осмотру автобуса	Выполнение показателя – 2 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.6. Качественное ведение установленной документации (путевые листы, журналы и т.д.)	Документация ведется – 2 балла; Не ведется – 0 баллов		
		1.7. Наблюдение и своевременное устранение возникших неисправностей автобуса	Выполнение показателя – 2 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.8. Соблюдение трудовой дисциплины	Выполнение показателя – 1 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
2	Инициативность и творчество	2.1. Участие в работах по благоустройству прилегающей территории и помещений учреждения	Выполнение показателя – 2 б. Не выполнение – 0 б.		
		2.2. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	Участие – 2 б. Нет – 0 б.		
3	Интенсивность труда	3.1. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	Выполнение – 2 балла; Не выполнение – 0 б.		

		3.2. Количество выездов в месяц: - 1-5 - 6-10 - свыше 10	1 балл 2 балла 3 балла		
		Максимальное кол-во баллов	25		
	Баллы по листу оценки			С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ «__» _____ 20__ г.	
	Баллы за стаж работы				
	Баллы за отработанные дни				
	Итого за месяц				

Председатель комиссии _____

Секретарь комиссии _____

Члены комиссии _____

Приложение № 11
к Положению о выплатах
стимулирующего характера работникам
МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Оценочный лист

По должности «Слесарь-сантехник» МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Ф.И.О. _____

за период: _____ 20 _____ г.

№ п/п	Направление	Показатели	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	ЭО
1	Качество и своевременность выполнения работы	1.1. Отсутствие нарушений в работе требований: ежекв действующего трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, других нормативно-правовых актов, регламентирующих трудовую деятельность. Соблюдение техники безопасности и охраны труда	Отсутствие нарушений – 2 балла; Зафиксированные нарушения – минус 2 балла		
		1.2. Отсутствие обоснованных жалоб	Отсутствие жалоб – 2 балла; Наличие обоснованных жалоб – минус 2 балла		
		1.3. Сохранность хозяйственного инвентаря, сантехнического оборудования, имущества, отсутствия порчи имущества во время работы	Выполнение показателя – 2 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.4. Выполнение сезонной подготовки обслуживаемых систем оборудования	Выполнение показателя – 3 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.5. Периодический осмотр технического состояния здания, его помещений, оборудования и механизмов системы электроснабжения, водоснабжения, канализации, поддержание их в рабочем состоянии и в соответствии с требованиями Роспотребнадзора	Выполнение показателя – 3 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.6. Ремонт мебели, инвентаря, сантехнического оборудования и т.д.	Выполнение показателя – 3 б. Не выполнение показателя – 0 б.		

2	Инициативность и творчество	2.1. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	Участие – 2 балла; нет – 0 баллов.		
		2.2. Участие в работах по благоустройству прилегающей территории	Выполнение показателя – 3 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
3	Интенсивность труда	3.1. Выполнение дополнительного объема работ, не связанных с выполнением основных функциональных обязанностей	Выполнение показателя – 3 б. Не выполнение – 0 баллов		
		Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	Выполнение – 2 б. Не выполнение – 0 б.		
		Максимальное количество баллов	25 баллов		

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ «__» _____ 20__ г.
Баллы за стаж работы		
Баллы за отработанные дни		
Итого за месяц		

Председатель комиссии _____

Секретарь комиссии _____

Члены комиссии _____

Приложение № 12
к Положению о выплатах
стимулирующего характера работникам
МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Оценочный лист

по должности «Уборщик служебных помещений» МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Ф.И.О. _____

за период: _____ 20 _____ г.

№ п/п	Направление	Показатели	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	ЭО
1	Качество и своевременность выполнения работы	Отсутствие нарушений в работе требований: ежеквартального действующего трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, других нормативно-правовых актов, регламентирующих трудовую деятельность. Соблюдение техники безопасности и охраны труда	Отсутствие нарушений – 2 балла; Зафиксированные нарушения – минус 2 балла		
		Содержание убираемого участка в образцовом состоянии в соответствии с нормами СанПиН	Качественное выполнение – 2 балла; С замечаниями – 0 баллов.		
		Качественное содержание цветников, цветов в кабинетах и коридорах, ведение работы по благоустройству и озеленению территории и здания	Выполнение показателя – 2 балла; Не выполнение показателя – 0 баллов		
		Отсутствие порчи (потери) имущества учреждения во время дежурства, сохранность здания и оборудования; ответственное отношение к сохранению материально-технической базы образовательного учреждения	Выполнение показателя – 1 балл; Не выполнение показателя – 0 баллов		
		Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	Высокий - 1 балл; Низкий - 0 баллов; Наличие замечаний - минус 1 балл		
		Отсутствие замечаний по ежедневной (своевременной) уборке территории	Выполнение показателя – 2 балла; Не выполнение показателя – 0 баллов		
2	Инициативность и творчество	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	Участие – 2 балла; нет – 0 баллов.		

3	Интенсивность труда	Выполнение работ повышенной сложности (генеральные уборки, уборка снега, листьев, выполнение работ не входящих в должностные обязанности)	Выполнение показателя – 2 балла; Не выполнение – 0 баллов		
		Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	Выполнение – 2 балла; Не выполнение – 0 баллов		
		Максимальное количество баллов	16		

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ «__» _____ 20__ г.
Баллы за стаж работы		
Баллы за отработанные дни		
Итого за месяц		

Председатель комиссии _____

Секретарь комиссии _____

Члены комиссии _____

Приложение № 13
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
работникам МАУ ДО «ЦДТ
«Эльдорадо»

Оценочный лист
По должности «Вахтер» МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»
Ф.И.О. _____

за период: _____ 20__ г.

№ п/п	Направление	Показатели	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	ЭО
1	Качество и своевременное выполнение работ	1.1. Отсутствие нарушений в работе требований: действующего трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, других нормативно-правовых актов, регламентирующих трудовую деятельность. Соблюдение техники безопасности и охраны труда	Отсутствие нарушений – 2 балла; Зафиксированные нарушения минус 2 балла		
		1.2. Качественное выполнение санитарного законодательства. Содержание закрепленного участка в соответствии с требованиями санитарного минимума	Качественное выполнение – 2 б. С замечаниями – 0 баллов.		
		1.3. Отсутствие случаев утери одежды или других ценностей, сданных на хранение в гардеробную	Отсутствие – 2 балла; Утеря – 0 баллов		
		1.4. Отсутствие порчи (потери) имущества учреждения во время дежурства, сохранность здания и оборудования; ответственное отношение к сохранению материально-технической базы образовательного учреждения	Выполнение показателя – 1 б Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.5. Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	Высокий - 1 балл; Низкий - 0 баллов; Наличие замечаний - минус 1 балл		
		1.6. Отсутствие замечаний по ежедневной (своевременной) уборке участка	Выполнение показателя – 2 балла; Не выполнение показателя – 0 баллов		

2	Инициатива и творчество	2.1. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	Участие – 2 балла; нет – 0 баллов.		
3	Интенсивность труда	3.1. Дополнительный объем работ, не связанных с выполнением основных функциональных обязанностей	Выполнение - 2 балла Не выполнение - 0 баллов		
		3.2. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	Выполнение - 2 балла Не выполнение - 0 баллов		
	Максимальный балл		16		

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ «___» _____ 20___ г.
Баллы за стаж работы		
Баллы за отработанные дни		
Итого за месяц		

Председатель комиссии _____

Секретарь комиссии _____

Члены комиссии _____

Приложение № 14
к Положению о выплатах
стимулирующего характера работникам
МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»

Оценочный лист
по должности «Сторож» » МАУ ДО «ЦДТ «Эльдорадо»
Ф.И.О. _____

за период: _____ 20 ____ г.

№ п/п	Направление	Показатели	Оценка в баллах	Результаты работы за месяц	ЭО
1	Качество и своевременность выполнения работы	1.1. Отсутствие нарушений в работе требований: действующего трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, других нормативно-правовых актов, регламентирующих трудовую деятельность. Соблюдение техники безопасности и охраны труда	Отсутствие нарушений – 2 балла; Зафиксированные нарушения – минус 2 балла		
		1.2. Обеспечение порядка в здании в вечернее время (Отсутствие в здании посторонних лиц (без приказа или распоряжения директора); своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-, тепло- и водоснабжения, принятие мер по их устранению с обязательным сообщением завхозу и вызовом соответствующих служб).	Выполнение показателя – 2 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.3. Обязательный приём-сдача смены (в начале и конце смены -обход здания изнутри и снаружи с обязательной фиксацией в журнале всех нарушений и информированием сдающего/ принимающего смену вахтёра)	Выполнение – 2 балла; Не выполнение - 0 баллов		
		1.4. Отсутствие порчи (потери) имущества учреждения во время дежурства, сохранность здания и оборудования; ответственное отношение к сохранению материально-технической базы образовательного учреждения	Выполнение показателя – 2 б. Не выполнение показателя – 0 б.		
		1.5. Отсутствие нарушений со стороны санэпиднадзора, пожарного надзора и других организаций, связанных с охраной труда и безопасностью на рабочем месте	Отсутствие нарушений – 2 балла; Зафиксированные нарушения		

			– минус 2 балла		
2	Инициативность и творчество	2.1. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	Участие – 2 балла; нет – 0 баллов.		
3	Интенсивность труда	3.1. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	Выполнение – 2 балла; Не выполнение – 0 баллов		
		3.2. Выполнение работ повышенной сложности (уборка снега, листьев, выполнение работ не входящих в должностные обязанности)	Выполнение – 2 балла; Не выполнение – 0 баллов		
		Максимальное количество баллов	16		

Баллы по листу оценки		С результатами оценки экспертной группой ознакомлен _____ «__» _____ 20____ г.
Баллы за стаж работы		
Баллы за отработанные дни (без б/л)		
Итого за месяц		

Председатель комиссии _____
 Секретарь Комиссии _____
 Члены комиссии _____
